ОТЧЕТ о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы в ГБУ РО «ГП № 9» в г.Ростова-на-Дону за 2024

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1.	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия)	в течение 2021-2024 гг.	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В январе 2024 года на заседании комиссии были утверждены Положение об оценке коррупционных рисков и карта коррупционных рисков, перечень коррупционно-опасных функций и коррупционно-опасных должностей. В сентябре 2024 года проведено заседание комиссии по вопросу – оценка коррупционных рисков и пересмотр перечня коррупционно-опасных должностей. Решения, принятые на заседании комиссии: - утверждено Положение об оценке коррупционных рисков и карта коррупционных рисков, утвержден перечень коррупционно-опасных функций и коррупционно-опасных должностей. - внесены изменения в перечень коррупционно-опасных должностей.
2.	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции	ежегодно, до 1 февраля	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Комиссия по противодействию коррупции	Отчет за 2023 год Комиссией не рассматривался в связи с утратой в учреждении пакета документов по противодействию коррупции, о чем был составлен Акт об утрате от 30.11.2023г. Вновь созданной Комиссией по противодействию коррупции рассмотрен и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год.
3.	Размещение отчета о выполнении настоящего плана на официальном сайте в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции»	ежегодно, до 1 февраля	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, программист	Отчет за 2023 год не размещался ввиду утери пакета документов по противодействию коррупции

4.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	в течение 2021-2024 гг.	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	 Приказом от 03.09.2024 № 125-К были внесены изменения в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов. Приказом от 05.09.2024 №126/2-К внесены изменения в перечень коррупционно-опасных должностей.
5.	Участие в инструктивно- методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области	в течение 2021-2024 гг. по мере необходимости	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	03.10.2024 приняли участие в ВКС на тему: Организация работы в сфере противодействия коррупции и типичные ошибки в ней.
6.	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по противодействию коррупции	Осуществляется контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции.
7.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функциональных обязанностей; внесение (при необходимости) изменений в приказ	ежегодно до 1 октября, по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции	Изменений в приказ не вносилось
8.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	в течение 2021-2024 гг.	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,	В учреждении утвержден Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.

рассмотрешно уведомлений работников о возпикновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит яим может привести к конфликту интересов 10. Организация работы по рассмотренню уведомлений работников и урегулированию конфликта интересов в течение совершению коррупционных правонарушений поедению коррупционных правонарушений к служебному поведение мероприятий по формированию коррупции 11. Проведение мероприятий по формированию уработников и урегулированию конфликта интересов коррупции 12. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения па официальном сайте учреждения а официальном сайте учреждения па официальном сайте учреждения и а официальном сайте учреждения па ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению коррупционных и иных правонарушений, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению формированию конфликта интересов 2021-2024 гг. (по мере необходимости) В течение совершению конфликта интересов даботу по профилактике коррупционных и и иных правонарушений, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению коррупционных и и иных правонарушений, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению коррупционных и и иных правонарушений, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению требований к служебному п		1	1		,
расмотрению уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привосит или может привости и конфликту интересов. Уведомлений пработников и уретулированию конфликта илитересов илитересови				требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта	
рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонен необходимости) 11. Проведение мероприятий по формированию у работников и учреждения негативного отношения к коррупции 12. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения 13. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения 14. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения 15. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения 16. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения 17. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения 18. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения 18. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных правонарушений, главный в течение 2021-2024 гг. 18. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в делях склонен профилактике коррупционных и иных правотников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных правотников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных правотников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных правотников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных правотников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных правотников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных правотников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных пработников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и интехнорство профилактике коррупционных и иных пработников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных пработников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных и иных пработников учреждения и соблючений поступало. 20. На общем собрании с работников учреждения в целях склонен профилактике коррупционных пработников учреждений поступало. 20. На общем собрание с работников учреждения и поступало. 20. Чем работников учреждения и доклады следующей коррупционных пработников учреждения и поступалом поступалом поступалом поступалом поступалом поступа	9.	рассмотрению уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к	2021-2024 гг. (по мере	ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта	привести к конфликту интересов. Уведомлений не
формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции (не реже двух раз) (не реже двух раз) (не реже двух раз) ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, главный врач, руководители структурных подразделений 12. Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения официальном сайте учреждения (не реже двух раз) ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, главный врач, руководители структурных подразделений Очем работник обязан уведомить работодателя Протокол №4 от 09.12.2024 – «Какие подарки можно нельзя принимать врачу». В течение официальном сайте учреждения в разде «Противодействие коррупции» размещен	10.	рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных	2021-2024 гг. (по мере	ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта	коррупционных правонарушений. Уведомлений не
официальном сайте учреждения 2021-2024 гг. ответственное за работу по «Противодействие коррупции» размещен	11.	формированию у работников учреждения негативного отношения		ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, главный врач, руководители	На общем собрании с работниками юрисконсультом учреждения в 2024 году были озвучены доклады на следующие темы: Протокол №2 от 12.02.2024 - «Юридическая ответственность за взяточничество в сфере здравоохранения»; Протокол №3 от 17.06.2024 – «О чем работник обязан уведомить работодателя»; Протокол №4 от 09.12.2024 – «Какие подарки можно и нельзя принимать врачу».
	12.			ответственное за работу по	

	актуальной информации об антикоррупционной деятельности	(по мере необходимости)	коррупционных и иных правонарушений, программист	антикоррупционной направленности, законодательные акты, памятки для пациентов, методические материалы, формы документов для заполнения.
13.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	в течение 2021-2024 гг.	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Информация размещена на официальном сайте в разделе и на информационном стенде в здании, электронная почта для приёма сообщений постоянно проверяется, антикоррупционный ящик располагается в доступном для пациентов месте в холле поликлиники.
14.	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	в течение 2021-2024 гг.	Начальник отдела кадров	Повышение квалификации не проводилось
15.	Актуализация информации, размещенной на информационных стендах в зданиях учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	в течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	На стендах учреждения была размещена актуальная информация антикоррупционной направленности.
16.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	ежегодно, до 9 декабря	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, главный врач, руководители структурных подразделений	На общем собрании работников учреждения юрисконсультом озвучен доклад на тему - «Какие подарки можно и нельзя принимать врачу» (Протокол №4 от 09.12.2024).

17.	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	по мере необходимости	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, главный врач, начальник отдела кадров	Отсутствовала необходимость
18.	Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013)	в течение 2021-2024 гг.	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководители структурных подразделений	Приняты и исполняются ЛНА в сфере противодействия коррупции.
19.	Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 — 2024 годы, настоящим планом, обеспечение контроля за выполнением	до 09.01.2023 г. – внесение соответствующих изменений, в течение 2021 – 2024 гг. – обеспечение их актуализации и контроля за выполнением	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссия по противодействию коррупции	Изменений не вносилось
20.	Представление в Минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы	В порядке и сроки, определенные Минздавом Ростовской области	Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Предоставлен в рамках собеседования главного врача