

Приложение №7
УТВЕРЖДЕН
Приказом ГБУ РО «Городская
поликлиника
№9» в г. Ростове-на-Дону
«10» января 2023 г. №11

Положение об антикоррупционной политике в ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону

Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
2. Используемые понятия и определения.
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности.
4. Область применения и круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики.
5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.
6. Определение и закрепление обязанностей работников и работодателя, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
7. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).
8. Конфликт интересов.
9. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
10. Внутренний контроль.
11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
12. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - «Федеральный закон № 273-ФЗ»).

Основные меры по предупреждению коррупции:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону направлена на реализацию данных мер.

Основные задачи антикоррупционной политики ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону медицинских услуг;
- открытость и прозрачность деятельности, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности поликлиники.

1. Используемые понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону

Система мер противодействия коррупции в ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики поликлиники действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности поликлинике коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства поликлиники за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под действие политики

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону, находящиеся, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется и на лица, выполняющие для ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону контроль за противодействием коррупции исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов осуществляется заместителем главного врача по экономическим вопросам Кутищевой Т.Н.

С целью совершенствования организации работы по профилактике коррупции в ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону, приказом главного врача создается постоянно действующая Комиссия по противодействию коррупции.

4. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону;
- незамедлительно информировать о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений непосредственного руководителя и ответственного за противодействие коррупции лица (далее - Ответственное лицо);
- незамедлительно информировать Ответственное лицо о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами поликлиники или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений ст. 57 Трудового Кодекса РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме на работу в ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону, могут включаться права и обязанности работника и работодателя в сфере противодействия коррупции.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

5. Конфликт интересов

5.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону), правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону, работником (представителем ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону) которой он является.

5.2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

5.3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону:

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону.

5.4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону и порядок его урегулирования.

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах

интересов является главный врач ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону.

ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону.

5.5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУ РО «Городская

поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону — без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном секторе экономики (теоретическая);

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных, муниципальных и иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

Применяются следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Обучение проводит заместитель главного врача по экономическим вопросам Кутищевой Т.Н.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в групповом (на планерных совещаниях у главного врача, с руководителями структурных подразделений) и в индивидуальном порядке.

7. Внутренний контроль

Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составление бухгалтерской отчетности производится в соответствии Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Федеральном законом от

05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», иными законами и подзаконными актами, регламентирующими хозяйственную деятельность ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону.

Внутренний контроль проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону, в том числе путем:

Проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

Контроля документирования операций хозяйственной деятельности ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону;

Проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сфере коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является антикоррупционным стандартом поведения.

ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону (или работнику поликлиники).

ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники ГБУ РО «Городская поликлиника №9» в г. Ростове-на-Дону за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ).